

Niedersächsisches Landesarbeitsforum „Aktive Vaterrolle“

Online-Fachgespräch

Väter im Familienalltag am 20.2.2024

zur Studie

Männerperspektiven 2023

Einstellungen von Männern zu Gleichstellung
und Gleichstellungspolitik



Vorstellung BFM: Dach- und Interessenverband

mit 38 Mitgliedern und Geschäftsstelle in Berlin

- a. BAGen und LAGen im Bereich Jungen-, Männer-, Väterarbeit
- b. Zivilgesellschaftliche Organisationen: u.a. DGB, LSVD, kath. und ev. Männerarbeit, VNB
- c. Männer- /Väterberatung: u.a. man-o-mann Männerberatung, SKM, Väterzentrum Berlin

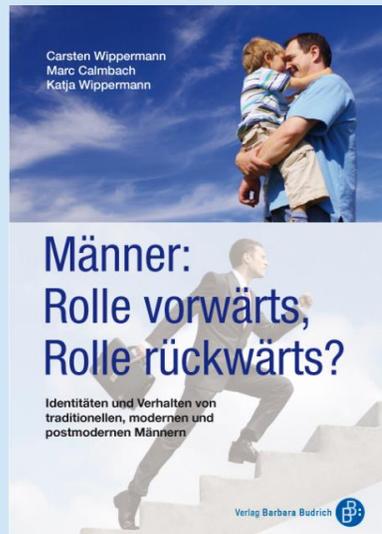
Gleichstellungsorientierte Männerpolitik ...

1. Verbündete: Solidarität mit Mädchen, Frauen, allen Geschlechtern
2. Vertretung: Lebenslagen und Bedarfe von Jungen, Männern & Vätern in all ihrer Vielfalt im Blick
3. Agenten des Wandels: Teil einer gemeinsamen Bewegung für mehr Geschlechtergerechtigkeit

Männerperspektiven 2023

→ Anschlussuntersuchung (Teil-Nacherhebung) zu

„Männer. Rolle vorwärts – Rolle rückwärts“
(2007/09)



<https://shop.budrich.de/produkt/maenner-rolle-vorwaerts-rolle-rueckwaerts/>

„Männer-Perspektiven. Auf dem Weg zu mehr Gleichstellung?“ (2015/16)



<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/maenner-perspektiven-115582>

Männerperspektiven 2023

→ Sozialwissenschaftliche Repräsentativbefragung

Anzahl der
Befragten:
1.556 Männer
(ab 18)

Onlinebefragung im September 2023

Stichprobenziehung:

- repräsentative geschichtete Zufallsstichprobe
- Die soziodemographischen und regionalen Verteilungen der Stichprobe entsprechen denen im Mikrozensus des Statistischen Bundesamts.
- Schichtungskriterien: Bundesland, Alter, Bildung, Berufsqualifikation, Haushaltsgröße

Zentrale Befunde – in 10 Punkten

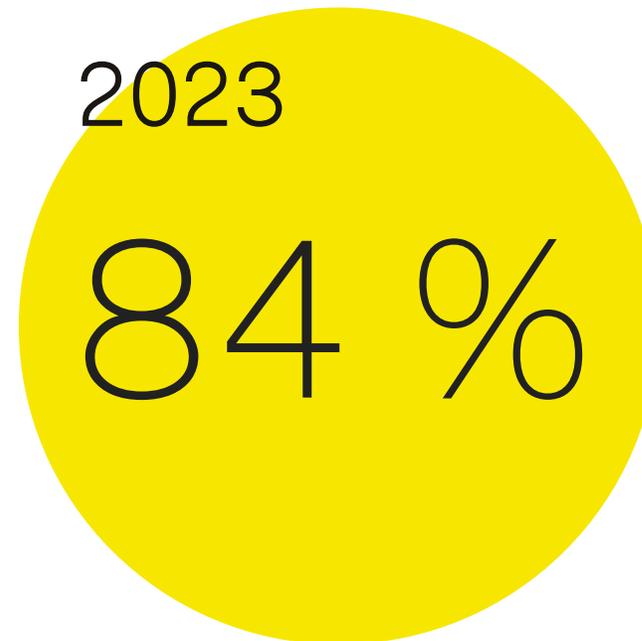


1. Gleichstellung ist...

wichtig für den gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Dieser Auffassung sind Männer zu

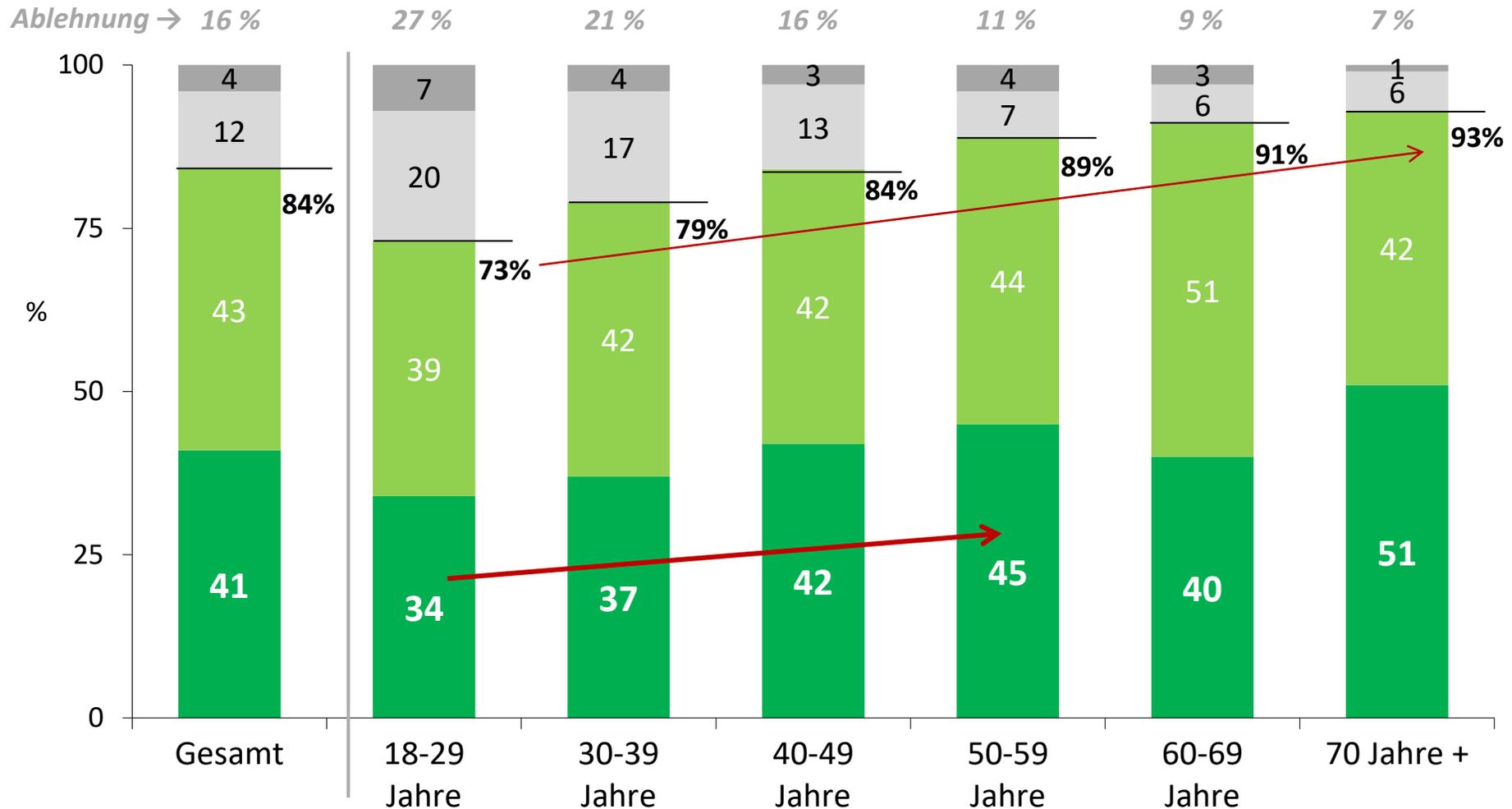
2015
79 %



„Gleichstellung ist wichtig für den Zusammenhalt der Gesellschaft“

Männer im Alter ab 18 Jahren

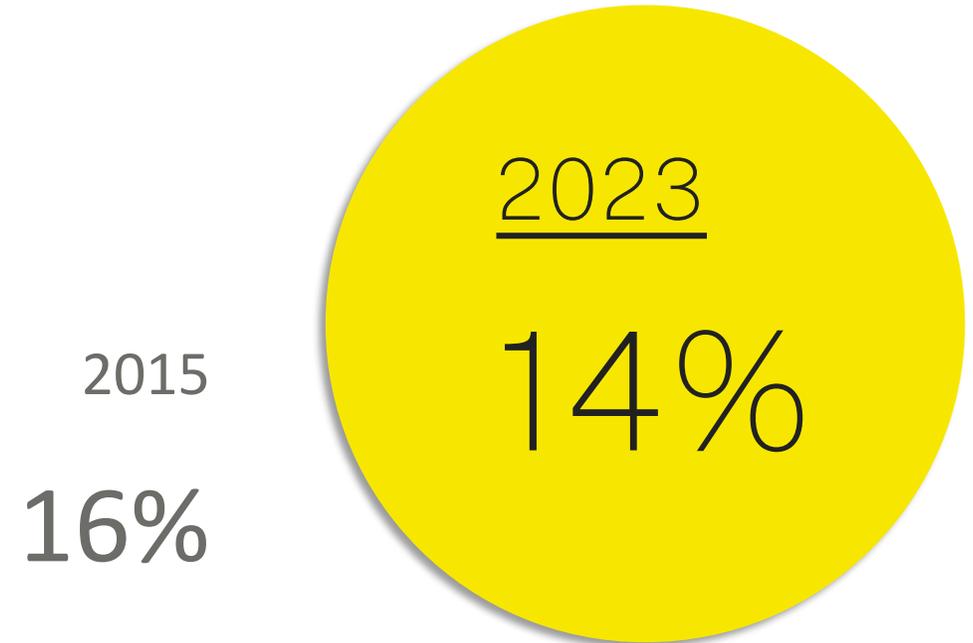
- Trifft überhaupt nicht zu
- Trifft eher nicht zu
- Trifft eher zu
- Trifft voll und ganz zu



2. Gleichstellung ist...

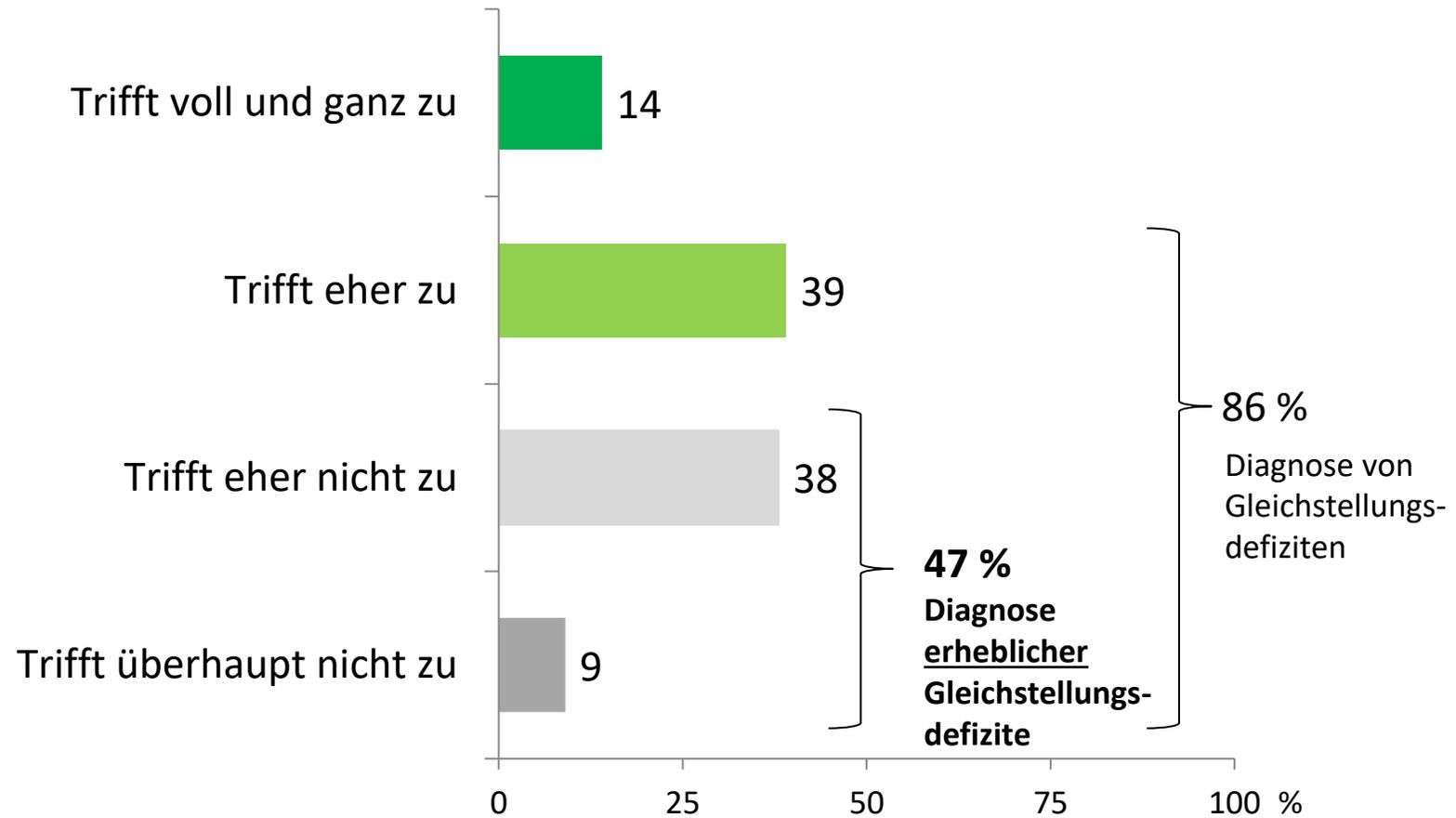
in Deutschland voll und ganz realisiert.

Dieser Auffassung sind Männer zu



„In Deutschland ist die Gleichstellung von Frauen und Männern realisiert“

Männer im Alter ab 18 Jahren



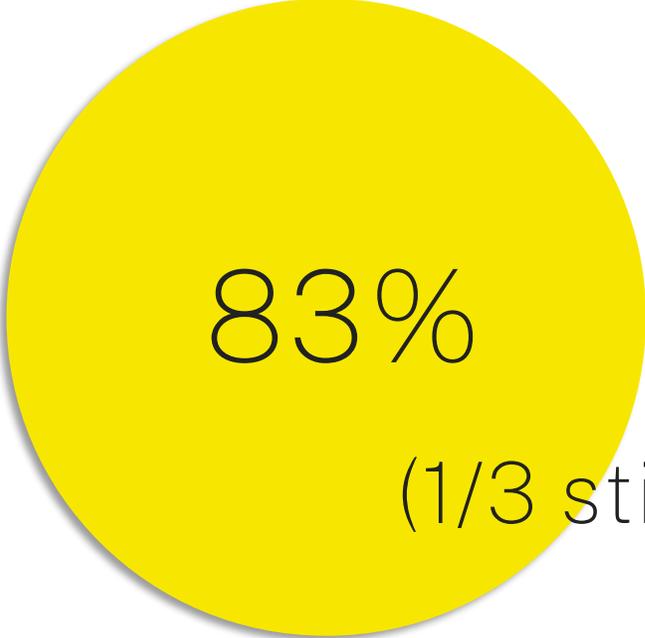
Quelle: DELTA-Studie „Männerperspektiven 2023: Gleichstellung und Gleichstellungspolitik“

© DELTA-Institut

3. Berufstätigkeit ist...

Für eine Partnerschaft ist es gut,
wenn beide berufstätig sind.

Dieser Auffassung sind Männer zu

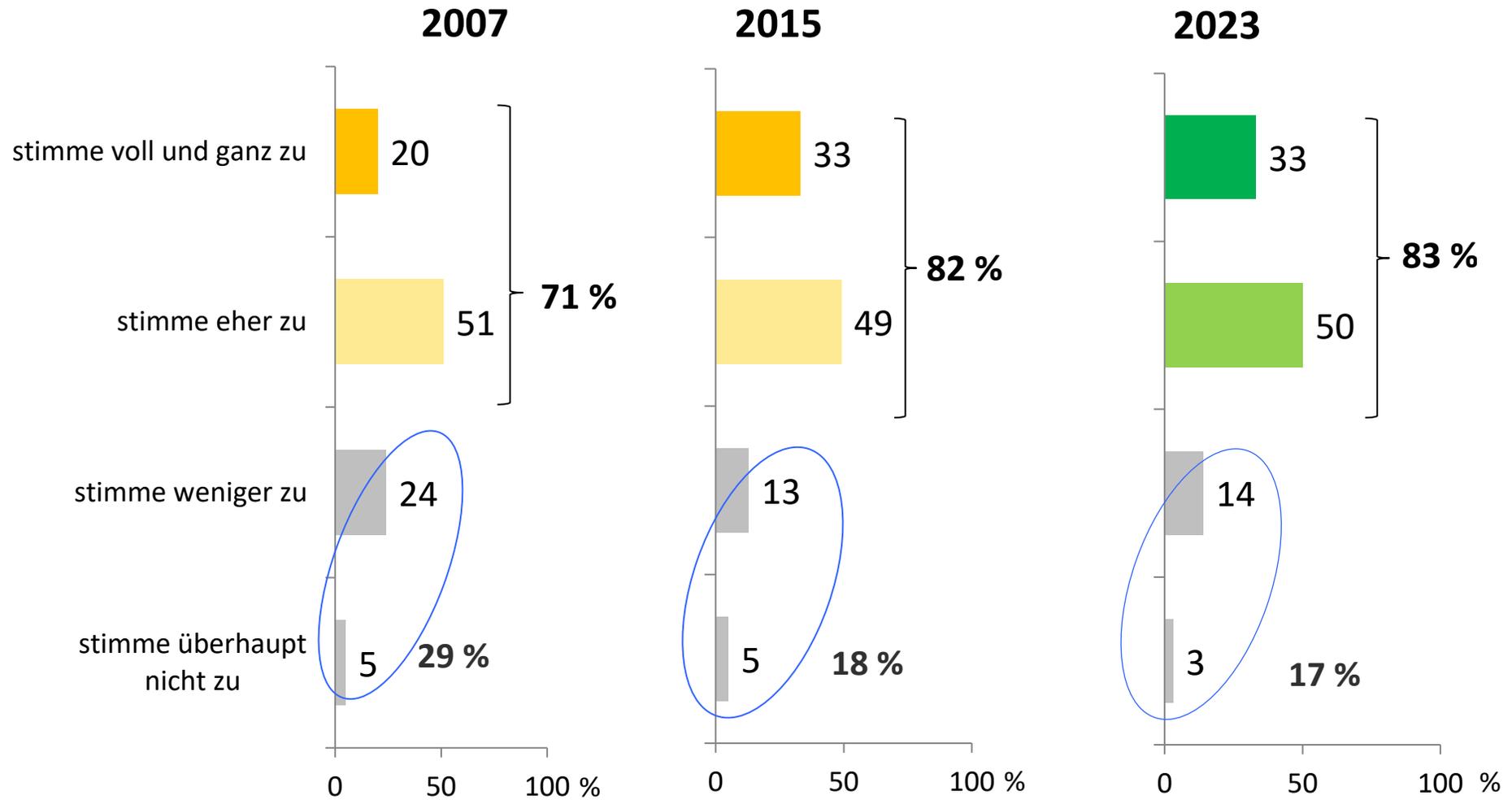


83%

(1/3 stimmt voll und ganz zu)

„Für eine Partnerschaft ist es gut, wenn beide berufstätig sind“

Männer im Alter ab 18 Jahren

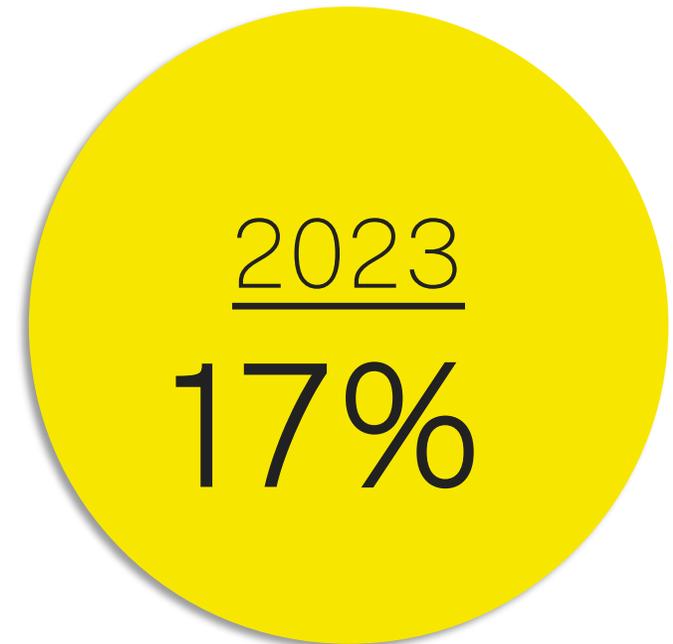


4. Berufstätigkeit...

Teilzeitarbeit gefährdet die Berufskarriere.

Dieser Auffassung sind Männer zu

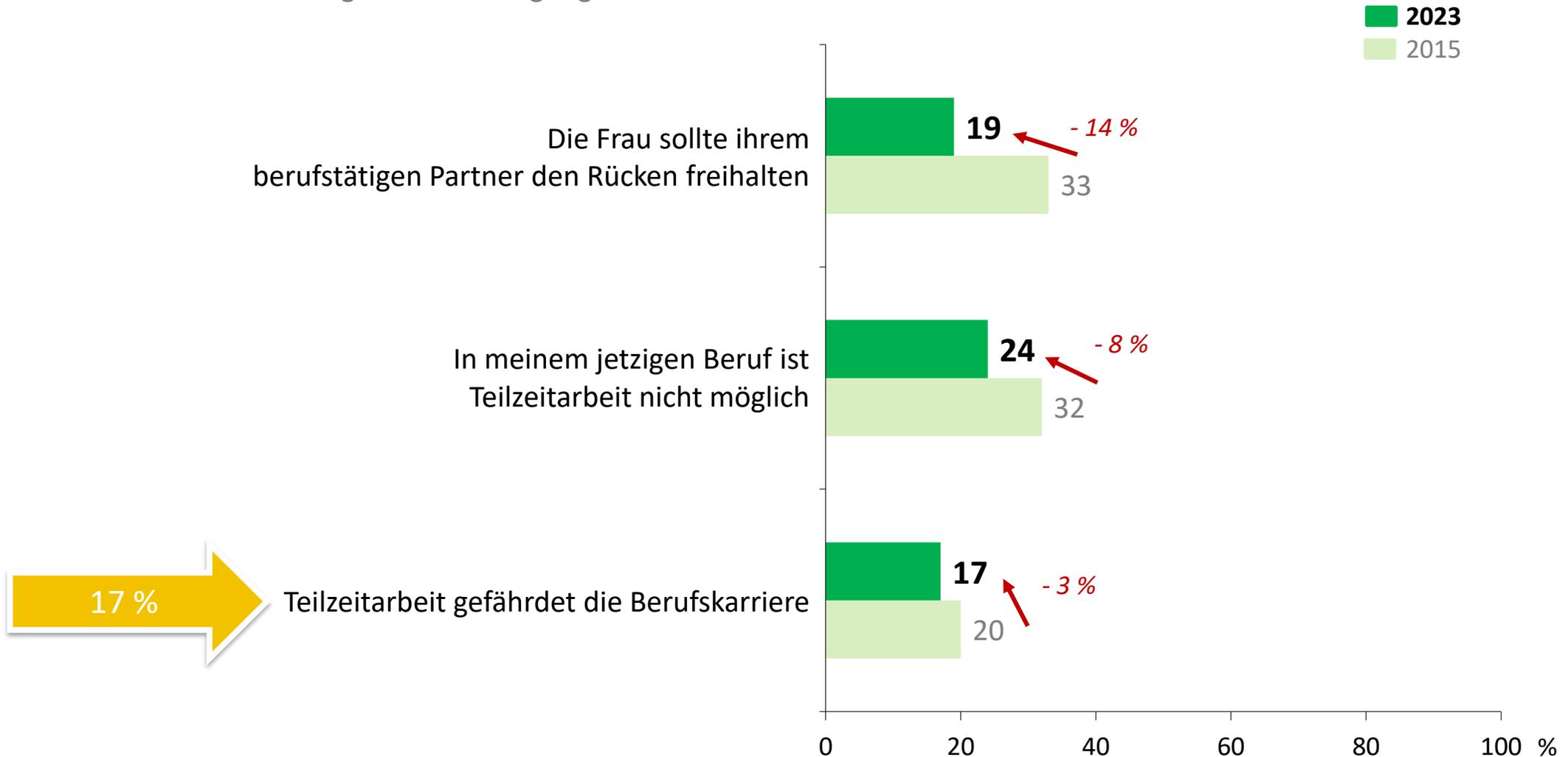
2015: 20%



Einstellungen zu Erwerbstätigkeit und Teilzeit

Männer im Alter von 18 bis 65 Jahren – Einstellungen* 2015 und 2023

Sortierung nach der Rangfolge 2015



* „trifft voll und ganz zu“

Quelle: DELTA-Studie „Männerperspektiven 2023: Gleichstellung und Gleichstellungspolitik“

© DELTA-Institut

5. Väter im Betrieb

In Unternehmen sollte es für Väter genauso akzeptiert sein wie für Mütter, ihre Erwerbsarbeit zu reduzieren, um sich um die Kinder zu kümmern.

Dieser Auffassung sind Väter mit Kindern ... zu

unter 6 Jahren

83%

6-18 Jahre

88%

unter 6 Jahren

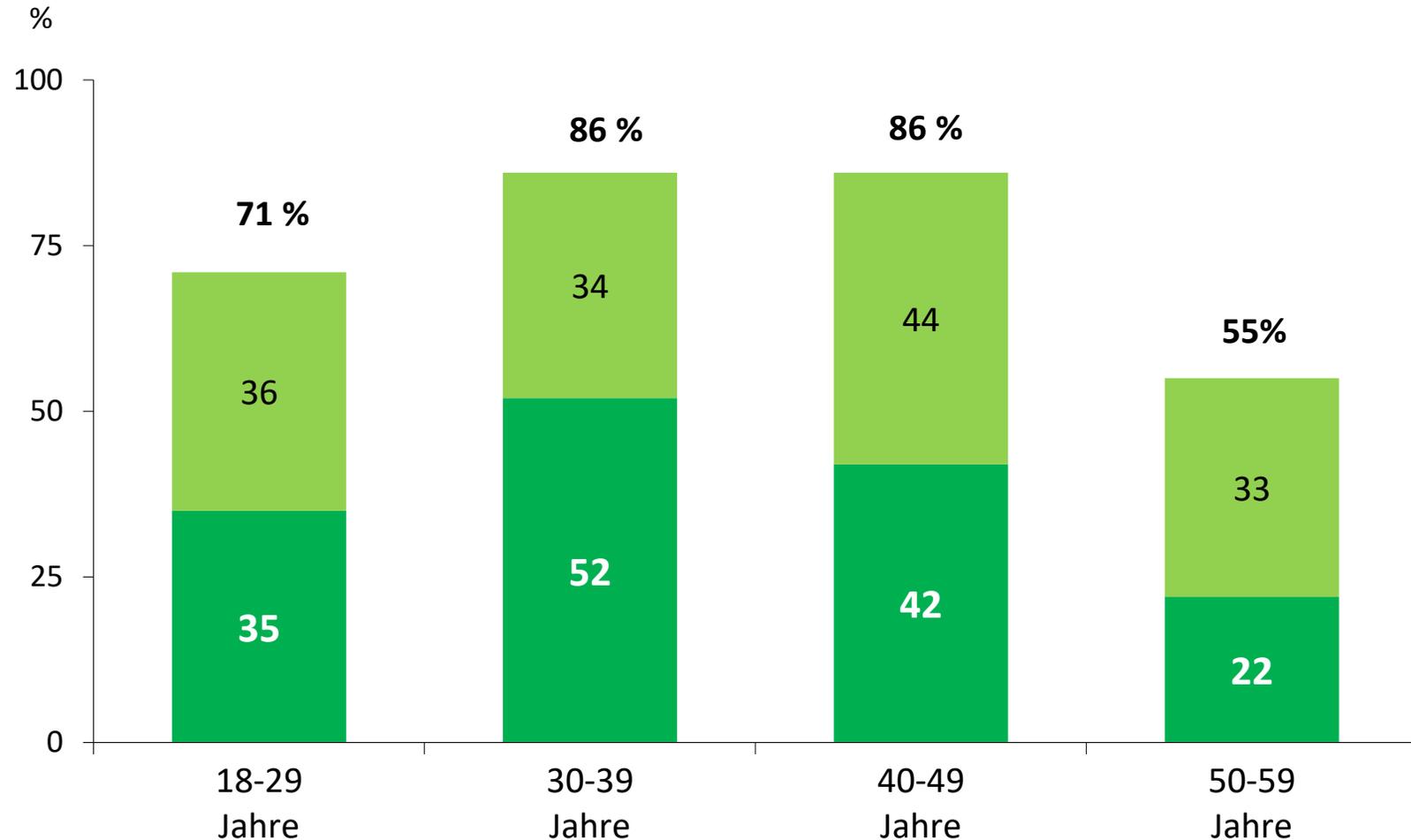
83%

Einstellungen von Männern

mit Kind(ern) im Vorschulalter

- Trifft eher zu
- Trifft voll und ganz zu

Im Unternehmen sollte es für Väter genauso akzeptiert sein wie für Mütter, ihre Erwerbsarbeit zu reduzieren, um sich um die Kinder zu kümmern



6-18 Jahre

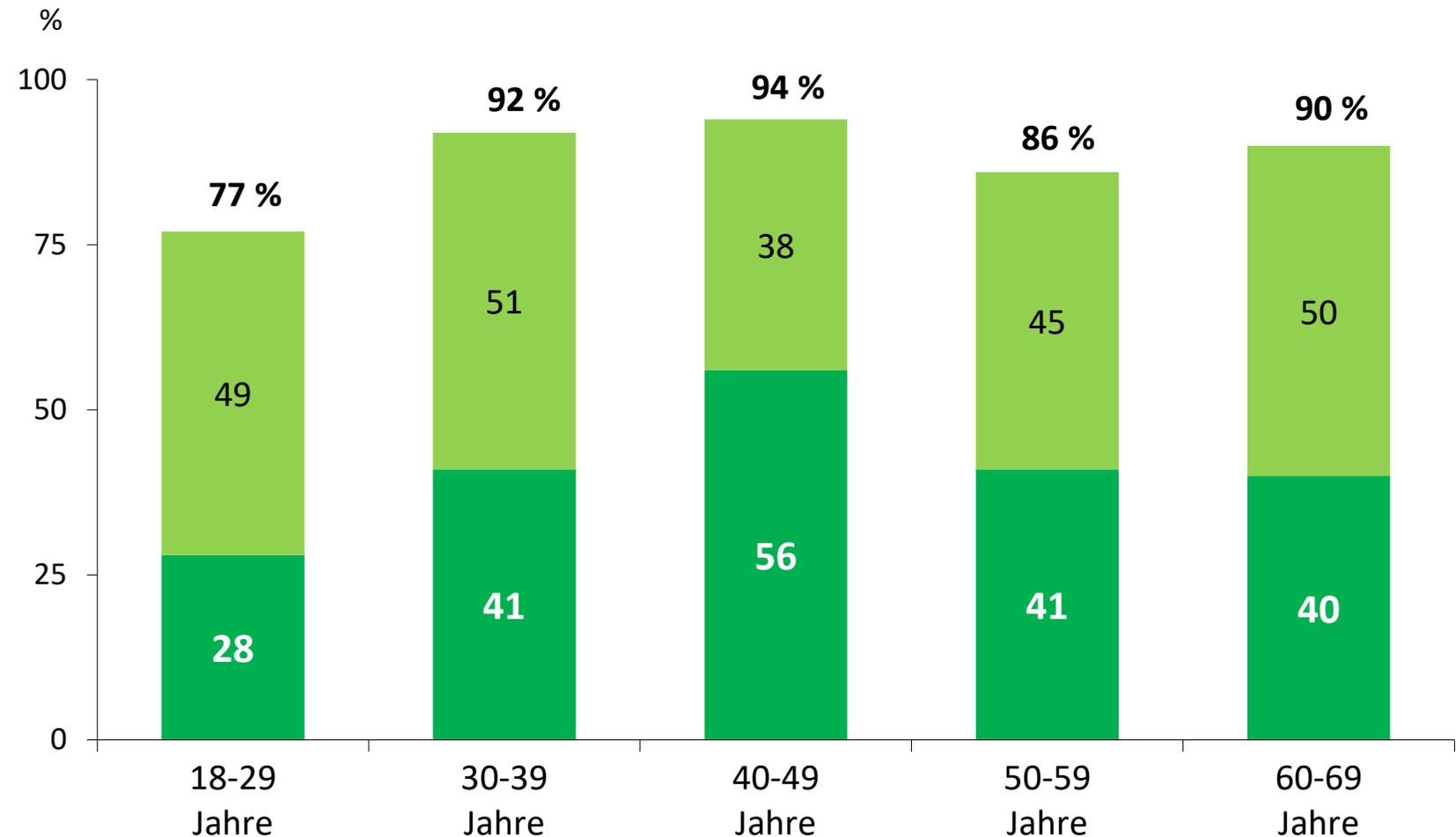
88%

Einstellungen von Männern

mit Kind(ern) nur zwischen 6 und 18 Jahren

- Trifft eher zu
- Trifft voll und ganz zu

Im Unternehmen sollte es für Väter genauso akzeptiert sein wie für Mütter, ihre Erwerbsarbeit zu reduzieren, um sich um die Kinder zu kümmern



6. Väter und Vereinbarkeit

Wer sollte in den ersten Monaten nach der Geburt zuhause bleiben und sich um das Kind kümmern?

Dieser Auffassung sind Männer ... zu

Die Frau:

2015: 72%

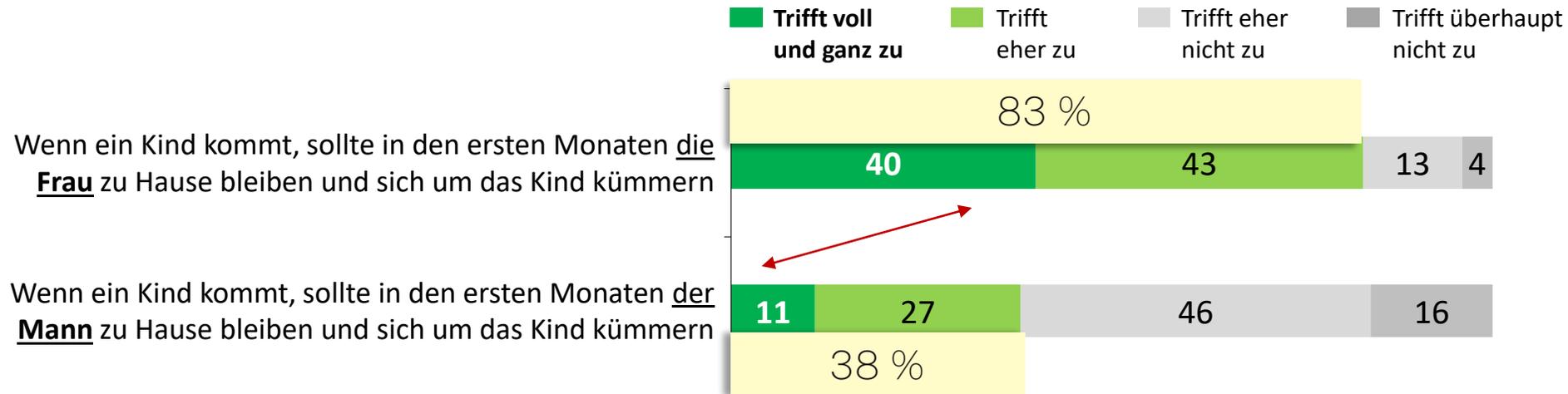
2023: 40%

Der Mann:

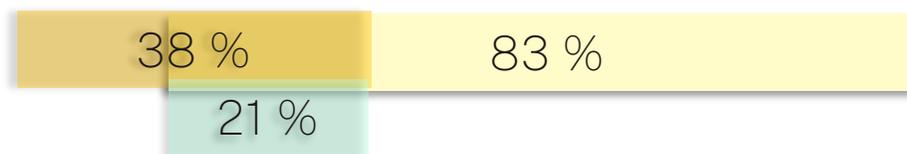
2015: 3%

2023: 11%

Männer im Alter ab 18 Jahren – Einstellungen 2023



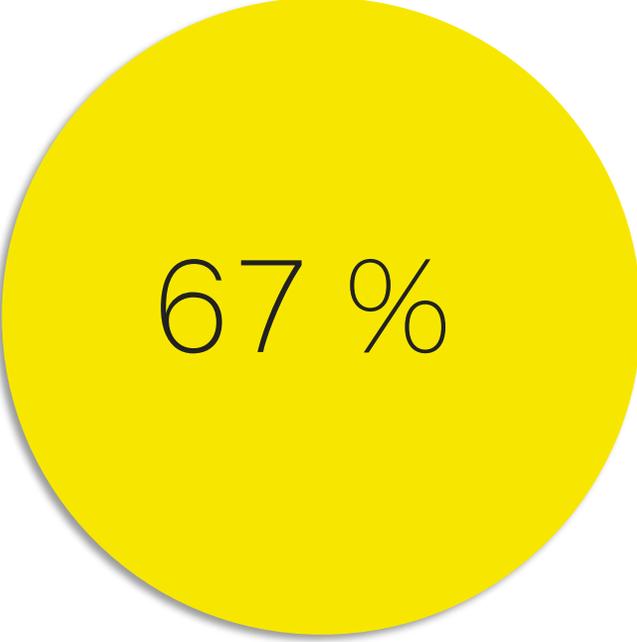
Quelle: DELTA-Studie „Männerperspektiven 2023: Gleichstellung und Gleichstellungspolitik“



Mind. 21 % finden, dass Frau und Mann in den ersten Monaten beim Kind bleiben sollten

7. Gleichstellungspolitik

befasst sich noch zu wenig mit den Bedürfnissen und Anliegen von Männern.



67 %

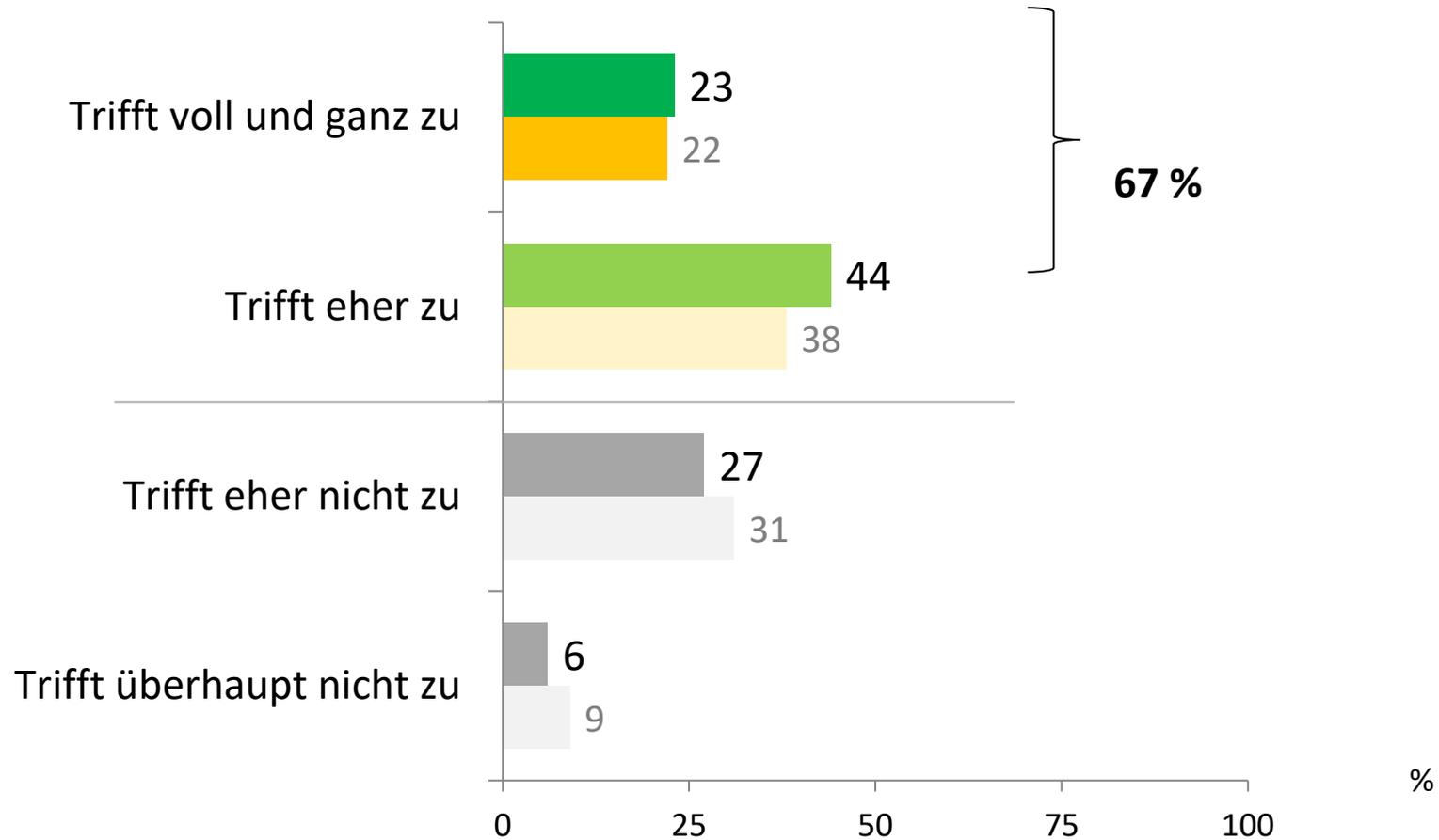
Zudem sind 46% der Männer der Ansicht, die Bedürfnisse und Anliegen sowohl von Männern wie von Frauen stehen zu wenig im Fokus von Gleichstellungspolitik.

„Gleichstellungspolitik befasst sich noch nicht ausreichend mit den Anliegen der Männer“

67 %

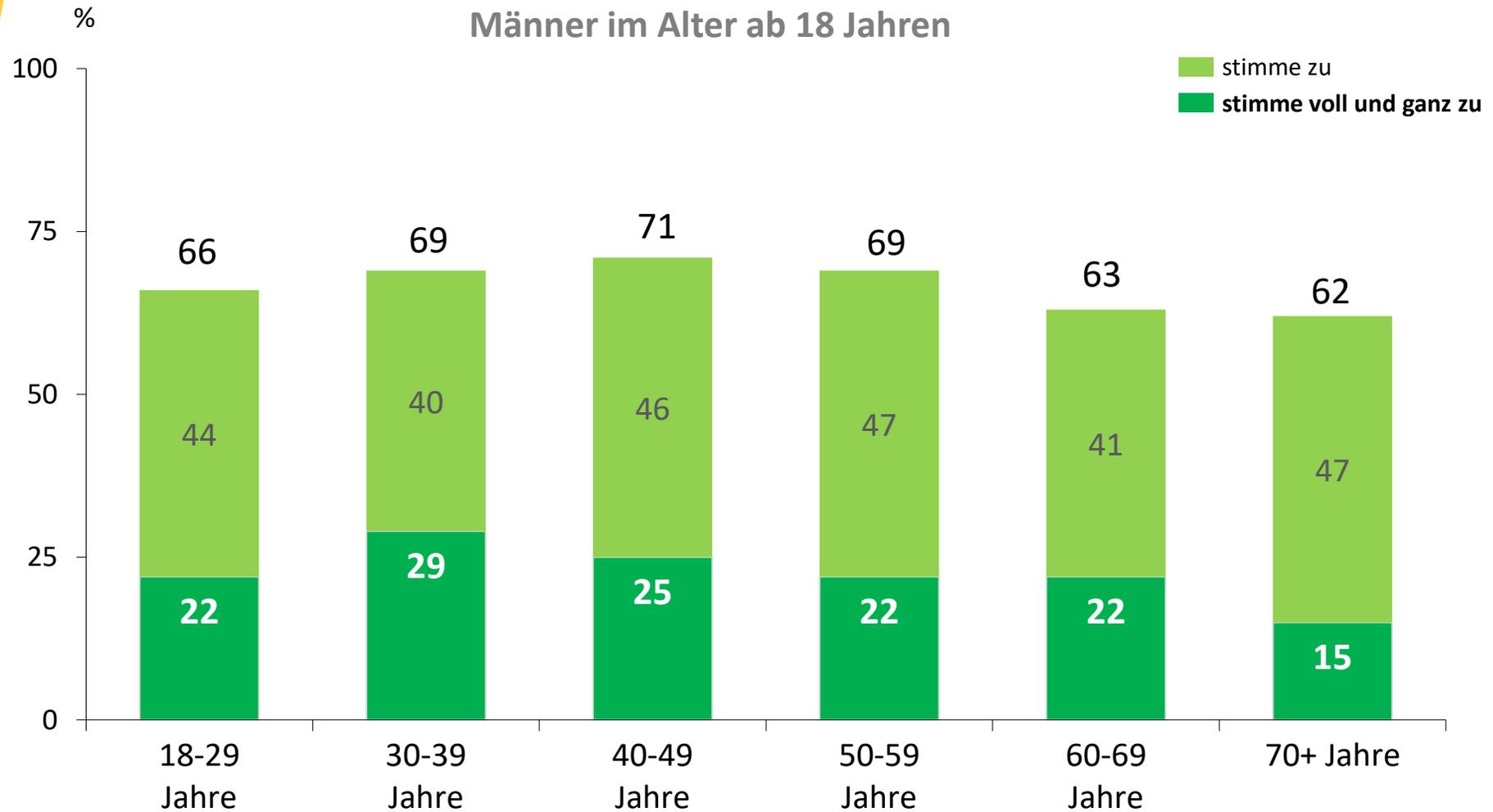
Männer im Alter ab 18 Jahren

2023
2015



„Gleichstellungspolitik befasst sich noch nicht ausreichend mit den Anliegen der Männer“

67 %



Gleichstellungspolitische Erwartungen von Männern – Top 3

- 88% Im Unternehmen sollte es für Männer genauso akzeptiert sein wie für Frauen, ihre Erwerbsarbeit zu *reduzieren*, um sich um ihre Kinder zu kümmern.
- 87% In der Partnerschaft sollte Männern und Frauen gleichermaßen zugestanden werden, ihre Erwerbsarbeit zu *unterbrechen*, um sich um ihre Kinder zu kümmern.
- 87% Bei Trennungen sollten Väter und Mütter die gleichen Chancen haben, die Betreuung der Kinder und Erwerbsarbeit untereinander gleich aufzuteilen.

8. Männer-Typologie zur Gleichstellungspolitik

	2023	2023
Befürworter einer aktiv-offensiven Gleichstellungspolitik	23 %	37 %
Befürworter einer moderaten Gleichstellungspolitik	14 %	
Distanzierte Akzeptanz, aber kaum Interesse	31 %	31 %
Gegner einer weiter gehenden Gleichstellungspolitik	22 %	32 %
Anti-Gleichstellung: Festhalten an bewährter natürlicher Geschlechterordnung	10 %	
Summe	100 %	100 %

Politisch strategisch kann von drei Gruppen von Männern ausgegangen werden.

2023 sind dies in etwa drei gleich große Drittel.

8. Männer-Typologie zur Gleichstellungspolitik

Typen	2015	2023
1) Befürworter einer aktiv-offensiven Gleichstellungspolitik	35 %	23 %
2) Befürworter einer moderaten Gleichstellungspolitik	11 %	14 %
3) Distanzierte Akzeptanz, aber kaum Interesse	30 %	31 %
4) Gegner einer weiter gehenden Gleichstellungspolitik	13 %	22 %
5) Anti-Gleichstellung: Festhalten an bewährter natürlicher Geschlechterordnung	11 %	10 %
Summe	100 %	100 %



9. Antifeminismus / Maskulismus

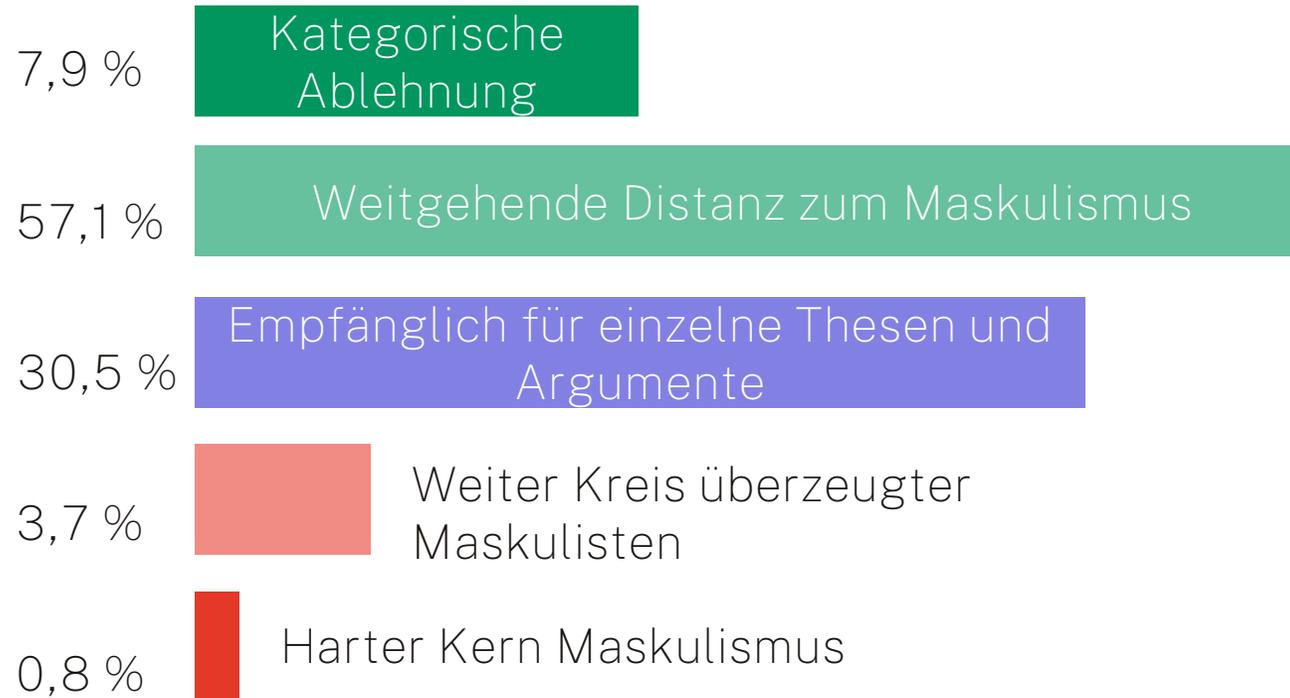
Haltungen bei Männern

Maskulismus:

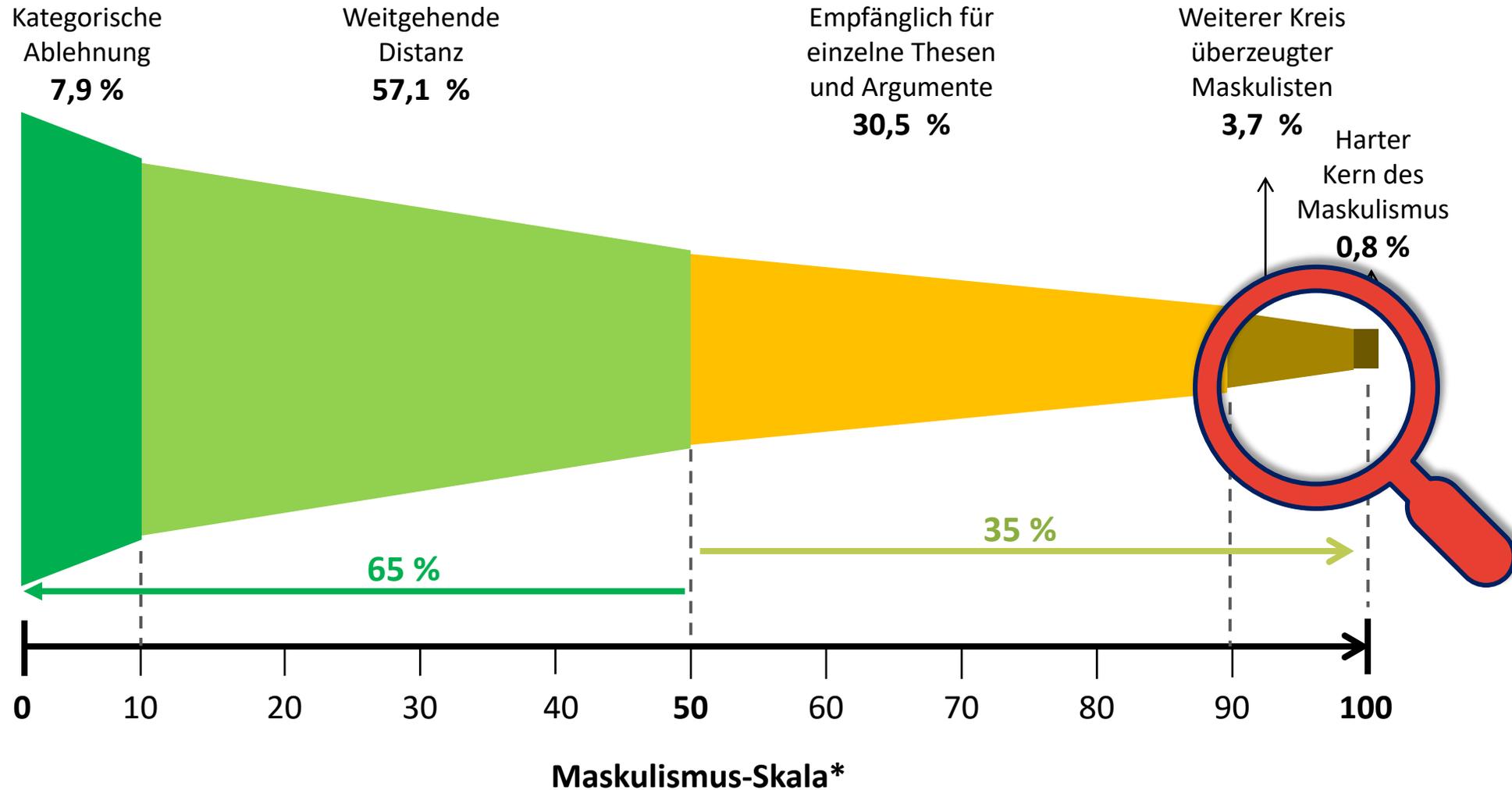
- Rückkehr zu konsequent hierarchisch-traditionalistischen Rollengefügen zwischen Männern und Frauen in Wirtschaft und Gesellschaft
- Feminismus = Männerhass (Misandrie)
- Männer sind Opfer von Frauen bzw. eines aggressiven Feminismus
- Männer werden diskreditiert und sind das eigentlich benachteiligte Geschlecht

9. Antifeminismus / Maskulismus

Haltungen bei Männern



Distanz und Nähe zum Maskulismus 2023



* 13 Items auf einer vierstufigen Skala: Summenscore (Likert-Skalierung);

Kategorienbildung auf dem Summenscore

Quelle DELTA-Studie „Männerperspektiven 2023: Gleichstellung und Gleichstellungspolitik“

© DELTA-Institut

10. Gleichstellungspolitische Maßnahmen

Diese Angebote und Maßnahmen der Gleichstellungspolitik finden Männer nützlich:

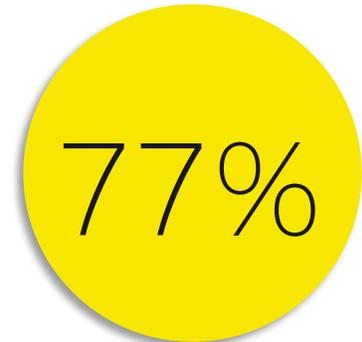
Mehr Männer für soziale Berufe gewinnen



Bundesweite Beratungsangebote für Männer und Jungen als Täter und Opfer von Gewalt



Ausweitung der Partnermonate beim Elterngeld



Fazit: Gleichstellungsorientierte Männerpolitik

Gleichstellungspolitik muss Männer differenziert und zielgruppenspezifisch adressieren:

- aktive Befürworter von Gleichstellungspolitik weiter ermutigen, bestärken und unterstützen
- wenig an Gleichstellung interessierte Männer und skeptische Gegner mit einladenden und einbeziehenden Maßnahmen überzeugen
- harte Gegner und Vertreter antifeministischer Positionen klar begrenzen

Fazit: Gleichstellungsorientierte Männerpolitik

So gewinnt Gleichstellungspolitik auch Männer für sich

(1) als Unterstützer und Verbündete,

(2) als Akteure mit eigenen Themen und Bedarfen und

(3) als eigenständige Agenten des Wandels gemeinsam mit anderen.

Die Studie, eine Kurzfassung
und weitere Informationen
zum Download unter:

- www.männerperspektiven.de

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Karsten Kassner

Referent für Grundsatzfragen

Kontakt

Bundesforum Männer
Interessenverband für Jungen, Männer und Väter e. V.
Reginhardstraße 34
13409 Berlin

tel. +49 30 275 811 25
mail kassner@bundesforum-maenner.de
web www.bundesforum-maenner.de
web www.mannerperspektiven.de